

# Les “Basics” du Management d’équipe :

## « une boussole pour agir »

(Version du 21/11/2025)

### Contexte :

On « manage » depuis 120 ans. Manager a longtemps été perçu et vécu comme une récompense, alors qu’il s’agit bien d’une compétence. Et comme chaque compétence, elle s’acquiert, se démystifie et s’incarne. A condition d’y être préparé.

Promotion, prise de fonction dans une entreprise, accompagnement à l’évolution des compétences, rappel des fondamentaux. Cette formation vous propose de reposer les bases de ce qu’est le management d’équipe à travers 3 axes d’exploration : vous “manager”, votre équipe et chacun de vos collaborateurs. Comment créer une dynamique, appréhender tout le périmètre du métier et s’équiper d’outils concrets pour jalonner votre activité. Accompagner et s’adapter sans cesse parce que : « Un vrai leader n’a pas besoin de conduire. Il suffit qu’il montre le chemin. » *Henry MILLER*.

### Public et Prérequis

Managers et animateurs opérationnels d’équipe, professionnels de l’accompagnement, chefs de projets, chefs d’équipe en lien direct avec leurs collaborateurs et le développement de leurs compétences.

- **Prérequis** : Pas de prérequis pour cette formation.

### Objectifs de la formation :

À l’issue de cette action de formation les participants seront capables de :

- Situer et identifier leurs rôles de manager dans un contexte en mouvement.
- Adapter leur style de management en fonction des situations et des personnes. (Palette managériale)
- Construire et animer une dynamique d’équipe autour d’un projet commun.
- Développer la motivation et la performance individuelle par des pratiques managériales concrètes.
- Utiliser le numérique et l’IA comme leviers de facilitation managériale.
- Formaliser un plan d’action personnalisé et s’engager dans la durée.

### Programme :

#### Jour 1 – Le métier de manager et ses pratiques

- **Présentation** : « Qui suis-je en tant que manager ? ». Contextualisation et histoire.
- **Les 5 cadres d’intervention du manager**. C’est quoi manager pour vous ?
- **Contexte VUCA/BANI** : qu’est-ce que ça change pour le manager ? quels impacts ?
- **Poser le Cadre managérial** : Construisez votre terrain de jeux.
- **Les Styles de management** : Explorez la palette de couleurs du manager en fonction des situations rencontrées.
- **La communication managériale** : Partagez la cartographie de vos pratiques et envisagez des pistes d’évolution.
- **Livraison fin de journée** : auto-diagnostic managérial



## Jour 2 – Manager son équipe

- **Brise-glace collectif** : « Construisons notre emblème d'équipe »
- **La gestion du temps** : Vos priorités et l'intégration de l'IA dans vos pratiques.
- **Projet et vision commune** : Formalisez un mini "vision pitch" pour son équipe lors d'un atelier pratique.
- **Ritualisation des temps collectifs** : La panorama de vos rituels et les jalons incontournables pour le collectif. Quels messages pour quels impacts ?
- **Animation de réunion** : Redécouvrez les bases d'une réunion efficace, pertinente, et créative ?
- **Déléguer collectivement & accompagner les résultats** : « déléguer », vraiment ? cas pratique avec débrief collectif. Focus sur vos outils de délégation efficace et la formulation des objectifs.
- **Livrable fin de journée** : canevas personnalisé de rituels d'équipe et plan de délégation collective.

## Jour 3 – Accompagner l'individu :

- **Brise-glace individuel** : temps de partages en sous-groupes et apports sur la motivation et son évolution au fil des générations.
- **Ritualisation des entretiens individuels** : Tous ces entretiens ? mises en situation à 3 (manager / collaborateur / observateur)
- **Feedback constructif** : pratiquer le feed-back avec l'IA comme coach d'expression.
- **Intelligence émotionnelle et exemplarité** : dans cet atelier expérientiel, régulez vos émotions face à des situations professionnelles désagréables, et outillez-vous pour mieux les affronter.
- **Mises en situations** : Des sketches managériaux inspirés de situations réelles qui intègrent les apports des 2 précédents jours
- **Plan d'action personnel** : chaque participant construit son plan individuel et partage au groupe ses échéances de déploiement.

## Organisation :

<b>Format et lieux</b>	Présentiel, dans vos locaux ou à définir/ Distanciel en visioconférence
<b>Modalités et délais d'accès</b>	Inscriptions par mail <a href="mailto:contact@oraego.fr">contact@oraego.fr</a> Réponse sous 5 jours ouvrés
<b>Modalités de réalisation</b>	Intra-entreprise
<b>Participants</b>	6 à 12 participants maximum
<b>Durée</b>	3 jours soit 21h (7h de formation par jour) / Adaptable en version 2 journées à personnaliser.
<b>Tarifs (€ Net de taxe)</b>	3 200€ pour 2 jours – 4 800€ pour 3 jours
<b>Intervenant(e)</b>	Emilie ELOPHE

*Nous concevons des formations et des parcours sur mesure, élaborés à partir de vos besoins. Possibilité d'adaptation en format individuel ou inter-entreprises. Sur devis — nous contacter : [contact@oraego.fr](mailto:contact@oraego.fr)*

## Modalités pédagogiques :

Cette formation incarne pleinement sa thématique en favorisant l'engagement actif et la créativité des participants. Elle repose sur une approche pédagogique variée, scénarisée, combinant apports méthodologiques, séquences expérientielles (expérimentation d'outils et techniques d'animation), moments d'échange et de réflexion collective, ainsi que des activités de création. Les approches ludiques et les outils vidéo et numériques, intégrés tout au long du parcours permettront à chacun de s'approprier de manière dynamique et concrète une première boîte à outils opérationnelle.

**Documents remis à chaque participant** : Lien vers un Padlet permettant d'accéder à des ressources sur la thématique+ supports de formation.



**Evaluation** : Positionnement à l'entrée et à la sortie de cette formation. Chaque exercice est suivi d'un débriefing pour s'assurer que les notions et postures ont été assimilées par les participants. En fin de formation, un bilan sur les attentes initiales sera réalisé ainsi qu'une évaluation théorique des acquis et/ou une observation de mises en situations.

**Sanction de la formation** : Feuilles d'émargement, certificat de réalisation, attestation.

**Accessibilité Handicap** : Si vous présentez une situation nécessitant des aménagements spécifiques, merci de contacter OrÆgo : [contact@oraego.fr](mailto:contact@oraego.fr)

## Nos références :

Notre organisme met tout en œuvre pour offrir une expérience formative de qualité, spécialement conçue pour répondre aux besoins et attentes de chaque partie prenante du processus de formation ou de la prestation proposée. Notre approche pédagogique s'appuie sur des méthodes innovantes et interactives, favorisant l'intelligence collective, l'utilisation d'outils numériques et privilégiant des mises en situation concrètes. L'acquisition rapide et transférable des compétences nous guide. Nous totalisons plus de 4000 heures d'animation et avons formé plus de 2000 professionnels depuis 2021. Parmi eux, des professionnels du conseil et de la formation, des coachs, des managers, des étudiants, des enseignants, des dirigeants. Nous bénéficions d'une expérience significative d'animation dans les programmes de professionnalisation des ARML et de la Région-Grand-Est (140 sessions animées) ainsi que pour des associations d'insertion et des entreprises sur l'ensemble de cette Région. Nous formons au management depuis 2022 et avons accompagné depuis plus de 250 managers dans le renforcement de leurs compétences.

